

EJES DE DIVERSIDAD



NUESTRA DIVERSIDAD



GÉNERO

77 % de nuestro equipo directivo y gerencial, son mujeres.

Mujeres y hombres aportando desde nuestra diversidad, somos capaces de crear grandes equipos y construir una sociedad mejor.

GENERACIONAL

32,5 % de la plantilla tiene más de 50 años y 25 % menos de 35.

La colaboración y coaprendizaje entre diferentes generaciones suman, aportando diversidad de experiencias, valores y prácticas.

FUNCIONAL

En nuestra plantilla trabajan 199 personas con discapacidad física o intelectual.

Debemos construir una sociedad para todas las personas. Es clave aprender de las personas con discapacidad y trabajar con ellas

CULTURAL

Trabajamos con personas de 117 nacionalidades.

Las personas de diferentes culturas, proporcionamos una visión diferente para buscar nuevas y mejores soluciones.

TALENTO

Todas las personas aportan sus cualidades y talento.

Contamos con un equipo de liderazgo de más de 230 personas comprometidas y que suman con sus diferentes tipos de talento.

La diversidad es una realidad del mundo, de nuestra sociedad y de las organizaciones. Es un valor que enriquece a las personas.

Escucharnos, respetar y aprender de nuestras diferencias, nos hace más fuertes y mejores.